RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2020

Eternit

SOBRE ESTE

RELATÓRIO

102-10 | 102-45 | 102-46 | 102-47 | 103-1 | 102-48 | 102-49 | 102-40 | 102-42 | 102-43 |102-44 | 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-53 |102-54 | 102-56 | 102-32

Desde 2006, quando ingressou no Novo Mercado da B3, a Eternit divulga o Relatório Anual de Sustentabilidade seguindo as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), reafirmando o compromisso da Companhia com a transparência e a sustentabilidade do negócio.

O conteúdo deste material retrata o desempenho econômico, ambiental e social durante o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2020.

Este Relatório contempla informações da Eternit S.A. – em Recuperação Judicial (Eternit), suas controladas SAMA S.A. Minerações Associadas (SAMA) – em Recuperação Judicial, Tégula Soluções para Telhados Ltda. – em Recuperação Judicial (Tégula), Eternit da Amazônia Indústria de Fibrocimento Ltda – em Recuperação Judicial (Eternit da Amazônia).

Este conteúdo detalha o movimento e as ações realizadas ao longo do ano para a continuidade da reestruturação e da modernização da Companhia, processo que envolve mudanças estruturais, organizacionais e de gestão.

Este material foi elaborado de acordo com GRI Standards, e está alinhado aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos do Milênio da Organização das Nações Unidas (ONU), dos quais a Eternit é signatária desde 2007.

Para a elaboração deste relatório, foram consideradas ainda as recomendações da Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca), da Norma Brasileira de Contabilidade NBCT 15 e do International Financial Reporting Standards (IFRS).

MATRIZ DE
RELEVÂNCIA

A concepção deste Relatório está pautada nos temas de sustentabilidade, importantes para a Companhia na interação com os seus públicos, identificados na matriz de relevância realizada em 2015 para o relatório de 2014, como parte do seu planejamento estratégico. Para o relatório de 2020, foi utilizada a mesma matriz. O último relatório publicado pela Eternit foi relativo ao ano de 2018, utilizando a mesma matriz.

Participaram da pesquisa stakeholders internos e externos: membros da alta gestão da Eternit, colaboradores, investidores e analistas do mercado de capitais, clientes, fornecedores e entidades de classe. Todos os contatos foram feitos com grupos selecionados com base na importância da relação deles com a Companhia, o que levou a um retorno expressivo e de qualidade na pesquisa. A alta gestão, que inclui os Diretores e o Presidente da Diretoria, contribuiu para o processo, participando de todas as fases e validando o resultado final.

A Companhia também mantém informações direcionadas a diversos públicos em seu site institucional (www.eternit.com.br) e de Relações com Investidores (www.eternit.com.br/ri).

01. Saúde e segurança no trabalho
02. Desempenho Econômico
03. Gestão de emissões, efluentes e resíduos
04. Gestão de consumo de materiais e otimização dos recursos
05. Investimentos
06. Saúde e segurança do cliente
07. Emprego e relações trabalhistas
08. Satisfação dos clientes e rotulagem
09. Impactos na vida das pessoas
10. Gestão e impacto na biodiversidade
11. Políticas públicas, combate à corrupção e concorrência desleal
12. Liberdade de associação e negociação coletiva
13. Treinamento, desenvolvimento de talentos e diversidade

Temas Sociais

Temas Ambientais

Temas Econômicos

MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

"Em um mundo em constante mudança, acompanhar essas transformações é o nosso objetivo."

Nesse ano de 2020, demos continuidade ao plano de reestruturação da companhia iniciado em 2017. Foi um ano muito difícil, pois a sociedade se viu diante de uma pandemia que transformou as relações humanas. Mesmo enfrentando esse momento, foi um ano de conquistas para o Grupo, que legitimou nossos 80 anos de história.

A saúde de nossos colaboradores foi o ponto principal dentro desse novo cenário. Estabelecemos regras rígidas de medidas sanitárias para minimizar ao máximo os perigos enfrentados. Essa necessidade de cuidados rigorosos foi propagada pelos líderes de forma contínua em todas as unidades, sempre prezando pela segurança e respeito à vida.

Nossa responsabilidade socioambiental segue padrões com os mais altos níveis de exigência e são acompanhados permanentemente pelas lideranças, o que confere às nossas unidades um padrão de excelência.

No âmbito industrial, consolidamos o uso de polipropileno como matéria-prima na produção de telhas de fibrocimento e recuperamos a produtividade e rentabilidade. Com base em um plano estratégico e atentos às novas demandas do mercado, fizemos a adaptação do processo tecnológico e industrial, bem como a troca de máquinas e de equipamentos em nossas plantas. A fábrica em Manaus vem batendo recorde na produção de fibras de polipropileno e aos poucos estamos restabelecendo a operação da SAMA, que hoje se dedica exclusivamente à exportação, o que contribui para a economia da cidade de Minaçu, em Goiás.

Pensando no futuro, recebemos o registro do INMETRO para a telha de concreto fotovoltaica; a primeira do segmento fabricada no Brasil, feita em nossa fábrica da Tégula Solar, na cidade de Atibaia – SP. Essa iniciativa colabora para o desenvolvimento da produção nacional de equipamentos de energia solar.

Comercialmente, nossa maior capilaridade nos permite chegar a todo o país com uma gestão de distribuição descentralizada e de grande eficiência logística, o que nos traz uma vantagem competitiva em relação a prazos de entrega.

Visando diversificar cada vez mais a atuação no setor de materiais de construção, fortalecemos os diferentes segmentos do nosso portfólio para buscarmos convergência nos produtos e uma maior presença nos pontos de venda, com o objetivo de aumentar a participação de mercado.

Internamente, passamos por um processo coordenado e contínuo de gestão de riscos, *compliance* e auditoria interna. Alinhados com as melhores práticas de governança, investimos em ferramentas como o Canal de Denúncias, juntamente com o relançamento do Código de Ética, amparados por um Comitê de Ética, possibilitando identificar e corrigir condutas que não estejam de acordo com nossos valores – além de gerar confiança às partes envolvidas, com mais segurança e assertividade.

Em relação aos recursos humanos, temos como premissa valorizar os colaboradores, por isso, implantamos melhorias e reconhecemos os esforços do nosso time. Isso é o que buscamos para mantermos um ambiente de trabalho estimulante e saudável.

Em 2020, reafirmamos o compromisso com os dez princípios do Pacto Global, do qual somos signatários desde 2007, por meio das interações com acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores, órgãos reguladores e parceiros.

Em um mundo em constante mudança, acompanhar essas transformações é o nosso objetivo. Assim, após 80 anos de Eternit, ainda acreditamos que devemos melhorar a cada dia e seguimos na confiança de que trilhamos o caminho certo para contribuir da melhor forma possível com o mercado e a sociedade em geral.

FATOS

RELEVANTES

"Em 2020, os sistemas fotovoltaicos da Eternit ganharam força. Nesse ano, iniciou as instalações dos primeiros projetos-piloto da telha fotovoltaica de concreto BIG-F10, em duas residências no interior paulista, totalizando uma capacidade produtiva média de geração de energia de 985 kWh/mês. Paralelamente, ocorreu o processo de homologação junto ao Inmetro ("Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia") da versão fotovoltaica da tradicional telha de fibrocimento.

Seguindo a estratégia "core business" de telhas de fibrocimento, ocorreu em 2020 a alienação da linha de rotomoldagem destinada à produção de caixas d'água de polietileno, localizada na unidade do Rio de Janeiro (RJ) e cuja operação foi paralisada em 2019.

Com hibernação dos ativos da SAMA em 2019, em 2020 a Companhia retomou suas atividades (de forma temporária) na remoção de estéril para liberação de minério, amparada na vigência da Lei do Estado de Goiás, nº 20.514, de 16/07/2019, regulamentada pelo Decreto nº 9.518 de 24/09/2019, que autoriza, para fins exclusivos de exportação, a extração e o beneficiamento do minério da variedade crisotila.

A SAMA também pôde, temporariamente, processar minério remanescente extraído anteriormente à paralisação da mineradora, amparada na vigência da Lei do Estado de Goiás, nº 20.514, proporcionando a exportação de cerca de 24 mil toneladas de fibra de amianto.

Referente ao Aumento de Capital Social, o Conselho de Administração aprovou a sua homologação parcial, que resultou na emissão de 19.901.626 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal. O Aumento de Capital Social está dentro do limite do Capital Autorizado, para subscrição privada. Esse Aumento destina-se a dois programas de investimento: Projeto Fotovoltaico e Projeto de Modernização do Fibrocimento.

A Companhia Sulamericana de Cerâmica S/A "CSC" interrompeu suas operações industriais, com consequente desligamento da totalidade de seus colaboradores. Esse fato ocorreu devido à pandemia da Covid-19.

Decorrente da interrupção da CSC, em 2020 ocorreu o leilão judicial de alienação da UPI Louças Sanitárias, com o lance vencedor de R$ 102.000.000,00. O valor obtido no leilão será destinado ao pagamento dos credores concursais da Classe III, na forma prevista no Plano de Recuperação Judicial da Companhia."

DESTAQUES

DO ANO - 2020

• O ano de 2020 foi marcado pelos impactos da pandemia da COVID-19 e seus efeitos na atividade econômica global. Diante deste cenário, a Companhia implementou ações que privilegiaram o fortalecimento de sua posição de caixa e liquidez, assim como a preservação dos postos de trabalho.

• Mesmo com toda adversidade e incertezas no ambiente macroeconômico, o setor da construção civil foi favorecido pela queda da taxa básica de juros, pelo auxílio emergencial do Governo Federal e pela manutenção das lojas de materiais de construção abertas durante o período de isolamento social em grande parte dos municípios brasileiros.

• O bom momento do mercado registrado a partir de junho pôde ser capturado pela Companhia em decorrência da recuperação da performance operacional das fábricas de telhas de fibrocimento, a partir de 2019, após a consolidação da mudança tecnológica com a completa substituição do crisotila por fibras sintéticas de polipropileno, produzidas na unidade de Manaus.

• Receita Líquida totalizou R$ 683,4 milhões em 2020, crescimento de 40% frente a 2019.

• Lucro Bruto totalizou R$ 227,3 milhões, crescimento de 232% frente ao ano de 2019. A margem bruta no período foi de 33%, 19 p.p. acima da registrada em 2019.

• EBITDA Ajustado totalizou R$ 122,2 milhões em 2020, frente ao resultado negativo de R$ 5,4 milhões em 2019, fruto do bom desempenho operacional do fibrocimento e da retomada das exportações na Sama.

• Lucro Líquido totalizou R$ 158,7 milhões no ano revertendo um quadro de prejuízo de R$ 12,6 milhões em 2019.

• Caixa Líquido totalizou saldo positivo de R$ 14,8 milhões frente a uma posição negativa de R$ 104,2 milhões em 2019.

• Com relação ao desenvolvimento de telhas fotovoltaicas, a Companhia obteve o registro do INMETRO (Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia) para a telha de concreto BIG-F10 e, no mês de dezembro, foram instalados os primeiros projetos-piloto com o produto visando a comprovação de desempenho e durabilidade em aplicações reais.

• Em 2020, houve a captação de R$ 46,6 milhões através de aumento de capital, mediante emissão de ações para subscrição privada, visando a realização de projetos considerados estratégicos para a Companhia: (i) implantação de unidade de demonstração para produção de telhas fotovoltaicas, na Tégula em Atibaia, para comprovação de sua tecnologia pioneira; e (ii) programa de modernização do parque industrial de fibrocimento, contemplando a produção de telhas, moldados, sistemas construtivos e fibras de polipropileno, com foco no ganho de eficiência, qualidade de produto, aumento de capacidade e redução de custos.

• Com o advento da lei do Estado de Goiás nº 20.514, que autoriza para fins exclusivos de exportação a extração e o beneficiamento de amianto da variedade crisotila, a mineradora SAMA retornou parcialmente com suas atividades ao longo do ano, culminando com a retomada da atividade de remoção de estéril para liberação de minério em novembro.

• No âmbito da Recuperação Judicial, a Companhia vem cumprindo com os compromissos estabelecidos no Plano de Recuperação Judicial (PRJ). Nesse sentido, foi alienada parte dos ativos listados no PRJ, com destaque para venda da UPI Louças Sanitárias, contendo os ativos da controlada CSC, pelo valor de R$ 102 milhões, sendo o recurso obtido destinado ao pagamento dos credores concursais da Classe III.

• O ano também foi caracterizado pela conclusão do processo de reestruturação da Companhia, que concentrou seu portfólio no segmento de coberturas, em especial telhas de fibrocimento, com produção integrada de fibra de polipropileno. Em consequência desse novo desenho, foram alienadas as unidades de louças sanitárias e rotomoldagem, além de ativos não operacionais.

Segurança do Trabalho: Em 2020, houve uma redução significativa na taxa de frequência de acidentes com afastamento e sem afastamento em comparação a 2019. Reduzimos de 12,7 para 7,2, o equivalente a uma redução de 43,3%. Este resultado demonstra o compromisso das empresas do Grupo Eternit com a saúde e segurança de seus colaboradores. Continuamos investindo na capacitação e em melhorias de processo, para alcançar um ambiente livre de acidentes.

2019-2020

PRINCIPAIS
INDICADORES

Financeiros (Dados consolidados – Valores em R$ mil, exceto quando indicado)	**2020**	**2019**
Receita bruta	860.368	638.757
Receita líquida	683.423	488.671
Lucro bruto	227.344	68.570
Margem bruta (%)	33	14
EBITDA	209.052	57.211
Margem EBITDA (%)	31	12
EBITDA ajustado	122.224	(5.419)
Margem EBITDA ajustado (%)	18	-1
Lucro líquido / (Prejuízo)	158.733	(12.626)
Margem líquida (%)	23	-3
Dívida bruta	66.388	113.574
Dívida líquida	(14.787)	104.216
Investimentos (CAPEX)	11.444	9.038
Ativo total	745.268	545.587
Patrimônio líquido	214.900	(2.822)

2019-2020

PRINCIPAIS
INDICADORES

Financeiros (Dados consolidados – Valores em R$ mil, exceto quando indicado)	**2020**	**2019**
Mineral crisotila (mil t)	75.009	18.744
Fibrocimento (mil t)	633.454	570.367
Telhas de concreto (milhões de peças)	8.676	9.436
Ações emitidas ex-tesouraria (mil)	51.676	31.774
Volume financeiro negociado (R$ mil) [A]	18.262	788,6
Lucro/(Prejuízo) líquido por ação	3,0723	(0,3975)
Quantidade de acionistas	23.810	11.758
Dividend yield [B] (%)	0,0	0,0
Valor de mercado (R$ milhões)	653,6	126,7
Cotação das ações (R$)	12,65	3,99
Treinamentos (horas)	45.299	51.109
Frequência de acidentes com afastamentos [C]	2,3	4,1
Investimentos em proteção ambiental (R$ mil)	3.323	2.256

[A] Média diária

[B] Retorno do dividendo: é o resultado da divisão dos proventos (dividendos + juros sobre o capital próprio) por ação, distribuídos durante o exercício (base: data do pagamento) e pela cotação de fechamento no exercício anterior

[C] Taxa de frequência = acidentes com afastamentos x 1.000.000, dividido por horas-homem trabalhadas

CONTINUIDADE NA
REESTRUTURAÇÃO

A Eternit S.A. é uma companhia especializada no fornecimento de matérias-primas, produtos e soluções para o setor de construção civil, e líder de mercado no segmento de coberturas.

Com capital aberto desde 1948, a Eternit é uma *corporation*, ou seja, uma sociedade de capital pulverizado (sem controle definido). Integram o Grupo as empresas Eternit, SAMA, Tégula e Eternit da Amazônia.

Com sede em São Paulo, o Grupo possui sete unidades industriais – presentes em todas regiões do país –, uma mineradora e cerca de 20 mil pontos de revenda no território nacional.

A Eternit é signatária do Pacto Global e apoia as Metas do Milênio da ONU (Organização das Nações Unidas). Desde 2006, integra o Novo Mercado da B3, mais alto nível de Governança Corporativa.

1940 – Fundação da Eternit Brasil Cimento Amianto S.A. (Fábrica Osasco – SP)
1948 – Registro em Bolsa de Valores
1949 – Inauguração da fábrica no Rio de Janeiro (RJ)
1967 – Inauguração da fábrica Eternit em Simões Filho (BA) e constituição da SAMA, com 50% de participação
1971 – Inauguração da fábrica Eternit em Goiânia (GO)
1975 – Inauguração da fábrica Eternit em Colombo (PR)
1993 – Criação da joint venture Eterbrás Tecnologia Industrial e aquisição de 50% da Precon
1995 – Aquisição de 100% da Precon
1997 – Aquisição de 100% da SAMA
2004 – Alienação da Eterbrás
2005 – Adesão ao nível 2 de governança corporativa (B3)
2006 – Adesão ao Novo Mercado (B3)
2007 – Publicação das Demonstrações Financeiras em IFRS e Adesão ao Pacto Global da ONU
2008 – Entrada no segmento de louças sanitárias utilizando capacidade de terceiros
2010 – Aquisição da Tégula
2011 – Constituição da joint venture da Companhia Sulamericana de Cerâmica (CSC), fábrica de louças sanitárias em Caucaia (CE), com 60% de participação acionária da Eternit e 40% da Colcerâmica
2012 – Entrada no segmento de metais sanitários utilizando capacidade de terceiros
2014 – Início da produção própria de louças sanitárias pela CSC
2016 – Início da produção de fibras sintéticas de polipropileno
2017 – Reestruturação da Eternit
2018 – Substituição de matéria-prima para fibra de polipropileno em todas as unidades de fabricação de telhas de fibrocimento
2019 – Desativação da Precon Goiás e Companhia Sulamericana de Cerâmica (CSC) e hibernação da SAMA
2020 – Retorno das atividades da SAMA para fins de exportação, amparada na vigência da Lei do Estado de Goiás, nº 20.514, de 16/07/2019, regulamentada pelo Decreto nº 9.518 de 24/09/2019, que autoriza, para fins exclusivos de exportação, a extração e o beneficiamento do minério da variedade crisotila. E início da instalação de projetos-piloto das telhas fotovoltaicas

EM 31.12.2020

ESTRUTURA
SOCIETÁRIA

D1 Fundo de investimento	Luiz Barsi Filho	Geração Futuro L.Par Fundo de investimento	Outros
25,45%	9,34%	7,74%	57,47%

SAMA Minerações Associadas	Precon Goiás	Eternit Amazônia	Tégula A marca que concretiza sonhos
99,99%	99,99%	99,99%	99,99%

A "MARCA DA CORUJA"
REJUVENESCE

Reconhecida no mercado brasileiro como "A Marca da Coruja", a Eternit é sinônimo de produtos duráveis, com qualidade e resistência.

Em 2018, após a mudança estrutural dos negócios da Companhia, a marca assumiu uma posição mais moderna e contemporânea – atributos presentes na estratégia de crescimento da Eternit, que visa desenvolver cada vez mais produtos inovadores e que facilitem a vida dos consumidores.

Focamos em plataformas digitais para a comunicação com os públicos-alvo, com o objetivo de manutenção e fortalecimento da marca.

NOSSAS
MARCAS

Eternit

Eternit
a marca da coruja

Eternit
Solar

PRECON®
GOIÁS

Tégula®
A MARCA QUE CONCRETIZA SONHOS

Tégula®
Solar

IDENTIDADE
CORPORATIVA

Missão
Desenvolver, fabricar e comercializar matérias-primas, produtos e soluções de excelência para construção civil, garantindo competitividade, rentabilidade e perenidade do negócio, com responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.

Visão de Futuro
Ser uma empresa diversificada e rentável no fornecimento de matérias-primas, produtos e soluções para construção civil. Manter sua liderança no setor de coberturas e ter participação relevante em outros segmentos, posicionada entre as cinco marcas mais reconhecidas do setor de materiais de construção.

Slogan

Eternit
a marca da coruja

Valores
Foco no Cliente
Respeito ao Meio Ambiente
Transparência
Valorização do Colaborador
Agilidade
Compromisso com Resultados
Ética
Excelência

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

Prêmio: TELHA DE FIBROCIMENTO
Revista Revenda Construção
Telha tropical foi eleita em 1º lugar na 24ª edição do Melhor Produto do Ano

---

TOP OF MIND
Revista Revenda Construção
1º lugar em TELHAS DE FIBROCIMENTO SEM AMIANTO

TELHAS DE FIBROCIMENTO (SEM AMIANTO)
Revista Anamaco
2º LUGAR – PULVERIZAÇÃO E GRANDES CLIENTES

Eternit
a marca da coruja

NOSSAS
UNIDADES

Eternit São Paulo:
Sede Administrativa do Grupo Eternit.

Eternit Colombo, Eternit Rio de Janeiro, Eternit Goiânia, Eternit Simões Filho:
Referência no segmento de telhas de fibrocimento, com atuação em sistemas construtivos.

SAMA:
Está entre as três maiores mineradoras de amianto crisotila no mundo, localizada em Minaçu (GO) e voltada para a exportação da fibra in natura.

Eternit da Amazônia:
Planta localizada em Manaus (AM) para produção de fibras de polipropileno, matéria-prima utilizada na fabricação de telhas de fibrocimento com fibra sintética em substituição ao amianto crisotila.

Eternit Atibaia:
Líder no segmento de telhas de concreto, com atuação em acessórios para telhados.

NOSSOS
PRODUTOS

Eternit

MATÉRIA-PRIMA:
- Fibrocimento
- Fibras de Polipropileno

SISTEMAS CONSTRUTIVOS:
- Chapas Cimentícias
- Painel Wall

COBERTURAS
- Fibrocimento
- Concreto
- Acessórios para telhado

VOLUME COMERCIALIZADO DE MINERAL CRISOTILA: 75.009 TON

NOSSOS
PRODUTOS

416-1 | 416-2 | 417-2 | 419-1

DMA – Saúde e segurança do cliente, DMA
Rotulagem de produtos e serviços, DMA Conformidade

Hoje, a estratégia de atuação da Eternit é se tornar uma empresa fornecedora de materiais de construção, com a oferta de um amplo portfólio que contemple produtos de qualidade, inovadores e modernos. Para isso, além dos atuais materiais hoje fabricados e vendidos pela empresa, a Eternit está investindo no desenvolvimento de novos negócios.

Assim como já é realidade nos Estados Unidos e Europa, a Eternit entende que a cultura de se construir com materiais simplificados e semiprontos, como chapa cimentícia e painel wall, tende a ter maior aceitabilidade no Brasil nos próximos anos.

VOLUME
COMERCIALIZADO

Volume comercializado de telhas de fibrocimento:
633,45 MIL TONELADAS

- Aproximadamente **20.000 pontos de venda** / revendas dos produtos Eternit (Fibro, Tégula, Sistemas Construtivos).
- **8,65 MILHÕES** de telhas de concreto comercializadas em 2020.
- **8.066 TONS** de fibra PP produzidas e comercializadas para uso interno e de terceiros.

VOLUME
COBERTURAS

PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DAS TELHAS DE FIBROCIMENTO

633,45 TONELADAS VENDIDAS EM 2020

Telhas de Fibrocimento: produzidas com fibras sintéticas. Completa linha de telhas e perfis que atendem do projeto mais simples ao mais complexo, seja para obras residenciais, comerciais ou industriais. São telhas resistentes, duráveis, econômicas e fáceis de instalar.

Entrega rápida para todo o Brasil.

VOLUME

COBERTURAS

Telhas de Concreto: são produtos que unem estética à economia e fácil aplicação. As telhas de concreto podem ser usadas para imóveis residenciais, comerciais ou industriais.

PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE TELHAS DE CONCRETO

8,65 MILHÕES DE TELHAS DE CONCRETO VENDIDAS EM 2020

Líder no segmento de telhas de concreto.

Mais de 30 linhas de produtos.

Telhas Eterville: possuem os benefícios do fibrocimento com a sofisticação da cerâmica. São telhas apropriadas para cobrir grandes vãos, com total segurança. As telhas Eterville possuem peças complementares para finalizar a cobertura com rigoroso padrão estético e uma estrutura simplificada. Por esse motivo são práticas, rápidas e geram economia para a obra.

SISTEMAS
CONSTRUTIVOS

Chapas Cimentícias: são chapas e painéis cimentícios duráveis e projetados para que se obtenha o melhor acabamento. Criadas para quem procura qualidade, rapidez e modernidade.

Painel Wall: a tecnologia industrial usada na fabricação do painel wall resulta em um produto de qualidade, pensado para quem precisa de agilidade e quer usar materiais de forma racionalizada. O produto é composto de miolo de madeira sarrafeada, contraplacado em ambas as faces por lâminas de madeira e, externamente, por chapas cimentícias prensadas.

MAIS SOBRE
OS PRODUTOS ETERNIT

416-1 | 416-2 | 417-2

Por ser uma empresa preocupada com a sustentabilidade, os quesitos ambientais e de saúde e segurança no processo de produção são altamente criteriosos.

Com o objetivo de promover melhorias constantes, a Eternit avalia 81,3% dos seus produtos sob a ótica do impacto na saúde e segurança. Na Eternit Atibaia, unidade que trabalha com matérias-primas mais estáveis, o índice é de 59,4%.

Em 2020, não houve nenhum caso de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e segurança durante o ciclo de vida. Assim como não houve ocorrências de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relativos a informações e rotulagem de produtos e serviços.

SATISFAÇÃO
DOS CLIENTES

416-1 | 416-2 | 417-2 | 419-1

Em 2020, não houve queixas comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes, bem como não houve multas significativas aplicadas em razão de não conformidade com leis e regulamentos relativos ao fornecimento e uso de produtos e serviços.

ATIVOS
INTANGÍVEIS

Os ativos intangíveis da Eternit foram construídos ao longo de sua trajetória e, embora esteja em um período de transformação, a Companhia mantém em sua essência os esforços para a garantia da qualidade dos seus produtos, a sustentabilidade do seu negócio e o desenvolvimento conjunto com a sociedade. Isso se reflete na imagem sólida do Grupo e em uma estrutura altamente competitiva, que são diferenciais da Companhia no mercado de atuação.

FORÇA
DA MARCA

Com mais de 80 anos de história, a Eternit está presente em mais de 3.500 cidades, em mais de 20.000 pontos de venda e é reconhecida em todo o Brasil pela boa reputação em qualidade, resistência e durabilidade. É calcada nessa imagem que a Companhia pretende desenvolver sua nova história de marca inovadora.

Diversificação: a estratégia de diversificação do Grupo confere mais sustentabilidade aos negócios e promove maior aderência dos produtos às necessidades reais dos clientes e às mudanças decorrentes das tendências, inovações e alterações naturais de mercado. Hoje, os negócios da Companhia vão muito além da comercialização de telhas - modelo pelo qual a empresa tornou-se conhecida no Brasil -, oferecendo matérias-primas e produtos destinados à construção civil.

EFICIÊNCIA
LOGÍSTICA

Com distribuição em praticamente todo o território brasileiro e com uma gestão corporativa centralizada, a Eternit tem focado em aprimorar ainda mais sua eficiência logística e, assim, trazer mais rentabilidade aos produtos e mais satisfação aos clientes.

Além disso, a Companhia é reconhecida pelos prazos de entrega reduzidos em qualquer lugar do Brasil, uma vantagem competitiva bastante relevante.

LOGÍSTICA E DISTRIBUIÇÃO

A área de Logística vem se destacando na operação, sendo uma importante alavanca promotora de negócios da Companhia. A gestão corporativa centralizada traz domínio sobre esta etapa do atendimento aos clientes, garantindo a qualidade e a segurança do serviço prestado em todos os seus produtos, além de uma visão global, do aproveitamento de sinergias e do aumento do poder de negociação com os fornecedores.

Com uma rede com cerca de 20 mil revendas, a Eternit possui grande capilaridade no Brasil e em clientes de todos os portes, incluindo grandes redes, home centers e lojas de pequeno porte. Mesmo com uma rede tão capilarizada, a Eternit mantém o compromisso com seus clientes de um prazo de entrega reduzido para os mais diversos destinos. Para atender às revendas, o Grupo mantém uma força de vendas com profissionais treinados e especializados em seus produtos. Por meio de um catálogo *online* completo, é possível ter acesso a informações sobre todos os produtos, com orientações técnicas, comerciais, guias e tutoriais de instalação.

Os produtos destinados ao mercado interno são transportados atualmente através do modal rodoviário e marítimo com a cabotagem, sendo o modal ferroviário um objetivo de longo prazo principalmente para longas distâncias.

Com objetivo de ter a logística como uma vantagem competitiva e uma alavanca de negócios da Companhia, ela investe na melhoria contínua da área, na revisão e otimização dos seus processos, na aplicação das melhores práticas de mercado e no desenvolvimento de tecnologia aplicada.

ZONA FRANCA DE MANAUS

Por ter sua produção de fibra de polipropileno localizada na Zona Franca de Manaus (AM) e poder distribuir para as regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste via cabotagem, que tem um custo baixo em comparação com os outros meios de transporte, a operação logística de parte da produção da Eternit tem sido bastante funcional e estratégica.

MONITORAMENTO

DO MERCADO E PESQUISAS

A Eternit sempre trabalhou com avançadas ferramentas tecnológicas de inteligência geográfica para análise de demandas por produtos e tendências de mercado, tais como evolução do PIB por região, crescimento sociodemográfico, potencial de consumo, entre outros indicadores que podem ajudar nas vendas, além do monitoramento constante feito em campo pela equipe de vendas.

Desde 2018, as pesquisas envolvendo marketing foram intensificadas respaldando de forma eficaz as diferentes áreas da organização.

CULTURA

COMERCIAL

O foco da estratégia comercial desde 2018 é implementar o *go to market* nos negócios que envolvem cobertura de fibrocimento. Dessa forma, conseguimos fortalecer as estruturas em regiões estratégicas, além de manter a presença de *market share* em regiões já consolidadas.

Estabelecemos também a estratégia de redefinição do *go to market* da fábrica, dessa forma, foi possível adquirir maior presença e exposição de marca no ponto de venda.

Seguindo essa estratégia, ocorreu uma reformulação completa do time comercial, com o propósito de fortalecer os pontos de venda - tornando esse espaço cada vez mais forte para nossa marca.

CULTURA
COMERCIAL

Nossa cultura comercial continua pautada nos três princípios de valor, que são o jeito de fazer negócios do Grupo, portanto disseminados e aplicados em toda a estrutura organizacional:

Excelência: nos últimos anos, a Eternit investiu em tecnologia para oferecer aos seus consumidores produtos inovadores, duráveis e com características que possibilitem praticidade, conforto e design atrativo.

Agilidade: com unidades industriais localizadas em todas as regiões do Brasil, sendo que muitas delas atuam como centro de distribuição, a Eternit tem uma logística diferenciada, capaz de realizar entregas de forma rápida.

Foco no cliente: atender a demanda com produtos adequados à necessidade do cliente ou da região é uma das preocupações da Companhia. A Eternit investe na fabricação de materiais para construções de diversos tipos, que vão desde padrões econômicos até os padrões mais sofisticados, mantendo sempre a qualidade e durabilidade dos seus produtos.

Uma pesquisa com a Escola de Marketing Industrial foi realizada, auxiliando em *inputs* de planejamento estratégico para os próximos anos, usando como foco todos os *stakeholders* dos negócios do Grupo, porém com foco na marca Eternit.

ÁREA DE PRICING

A área de Pricing vem otimizando a precificação *intercompany*, analisando o custo e o preço de venda de cada produto e identificando qual a melhor precificação para rentabilidade de cada unidade de negócio.

NOSSOS FORNECEDORES

Em 2020, cerca de 4 mil empresas fizeram parte da cadeia de fornecimento do Grupo Eternit, localizados em todo o País, distribuídos em seis categorias: matérias-primas, serviços em geral, transportes, insumos diversos, produtos importados e equipamentos.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em busca constante pela transparência e equidade no relacionamento com todas as partes relacionadas *(stakeholders)*, o modelo de governança corporativa adotado pela Eternit está baseado nas melhores práticas do mercado. O principal objetivo deste modelo é viabilizar a atuação da Companhia de maneira responsável e sustentável em todas as comunidades em que está inserida, de forma a gerar valor para acionistas, mercado de capitais e todos os demais públicos, com respeito integral à Legislação Societária Brasileira, com o cumprimento de todos os dispositivos constantes do Regulamento de Listagem no Novo Mercado da B3.

Como parte do fortalecimento do seu sistema de governança, a Companhia conta com a Secretária de Governança com o objetivo de apoiar e intermediar as relações entre Conselhos de Administração (CA) e Fiscal (CF) e Diretoria.

O Portal de Governança foi instalado no final de 2016 para ser uma ferramenta de gestão eficiente, proporcionando acesso às informações corporativas pelo CA, CF e Diretoria de forma ágil, facilitando a interação e a troca de ideias entre todos os agentes envolvidos nos processos da governança.

ESTRUTURA DA GOVERNANÇA

A estrutura de Governança da Eternit é composta pelo Conselho de Administração e seus Comitês, Diretoria e as áreas de Auditoria Interna, Controles Internos e *Compliance* e Gestão de Riscos. A Companhia conta com auditoria externa, realizada por empresa independente, substituída no máximo a cada cinco anos, conforme determinação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Foi instalado também o Conselho Fiscal, um órgão não permanente e independente do Conselho de Administração e da Diretoria, que busca fiscalizar a Companhia, acompanhando os atos dos administradores e o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários.

ESTRUTURA
ORGANIZACIONAL

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal foi instalado em 2013, mediante solicitação de acionistas, representando quórum exigido por lei, e mantido nos últimos anos de forma não permanente, conforme Estatuto Social da Companhia. O CF tem como principal responsabilidade fiscalizar a situação financeira e contábil da Companhia. Para mais informações sobre o órgão, consulte o site de Relações com Investidores. *(www.eternit.com.br/ri)*

NOME	CARGO	MEMBRO DESDE
Paulo Henrique Zukanovich Funchal	Conselheiro Titular	2017
Wilfredo João Vicente Gomes	Conselheiro Titular	2020
João Vicente Silva Machado	Conselheiro Titular	2020

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

416-1 | 416-2 | 417-2

O Conselho de Administração (CA) tem como missão a promoção do crescimento e da sustentabilidade da Eternit, por meio de uma postura ativa e independente, considerando sempre o interesse de todos os acionistas. Este objetivo deve ser alcançado por meio do estabelecimento das diretrizes estratégicas da Companhia e da fiscalização dos atos de gestão da Diretoria.

Anualmente, o Conselho de Administração faz a avaliação de seu desempenho, visando aprimorar suas funções, a partir de critérios previamente definidos. A avaliação de desempenho contempla ainda o desempenho individual de cada conselheiro, de modo a garantir o alinhamento com os interesses da Companhia e de seus acionistas.

Em 2020, foram realizadas mais de 10 reuniões e as principais pautas discutidas foram estratégia, reestruturação da Companhia, questão jurídica do mineral crisotila, resultados, entre outros.

NOME	CARGO	MEMBRO DESDE
Marcelo Gasparino da Silva	Presidente do Conselho	2014
Marcelo Munhoz Auricchio	Conselheiro	2011
Louise Barsi	Conselheiro	2017
Oliver Colas	Conselheiro	2018
Paulo Andrade	Conselheiro	2020

COMITÊS DE ASSESSORIA

Os Comitês são formados com o objetivo de auxiliar o Conselho de Administração em tópicos relevantes para o desenvolvimento da Companhia, visando agregar valor ao auxiliar na condução dos negócios.

Os Comitês existentes na Eternit em 31/12/2020 eram:

- Comitê Financeiro, Auditoria e Riscos
- Comitê Estratégico e Recursos Humanos
- Comitê de Operações
- Comitê Fotovoltaico

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão responsável por instituir as políticas de gestão de acordo com as diretrizes do Conselho de Administração, atuando de acordo com o Estatuto Social e seu próprio Regimento Interno. A Diretoria se reúne sempre que necessário para alinhamento e tomada de decisão de assuntos de execução estratégica, além de acompanhar os resultados e promover a sinergia entre as áreas e empresas do Grupo. Eleita pelo Conselho de Administração, a Diretoria Executiva é composta por até cinco membros, incluindo o presidente da diretoria, com mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição.

Para mais informações sobre o órgão, consulte o site de Relações com Investidores *(www.eternit.com.br/ri).*

MEMBROS DA DIRETORIA 31/12/2020

NOME	CARGO	MEMBRO DESDE
Luis Augusto Barcelos Barbosa	Presidência	2017
Rodrigo Angelo Inácio	Comercial	2017
Vitor Manuel Cavalcanti Mallmann	Administrativo Financeiro, Recursos Humanos e RI	2018

GESTÃO DE
RISCOS

102-15 I 102-11 I 102-30

Posicionamento das áreas de Gestão e Suporte à Alta Administração

A estrutura de Governança Corporativa da Eternit é composta pelo Conselho de Administração e seus Comitês de Assessoramento, Diretoria e as áreas de Riscos, Compliance, Controles Internos e Auditoria Interna. A Companhia conta com auditoria externa, realizada por empresa independente, substituída no máximo a cada cinco anos, conforme determinação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Dando seguimento a política de fortalecimento das práticas de Governança Corporativa, iniciada em 2017, o Conselho de Administração aprovou em fevereiro de 2020 a Política de Gestão de Riscos do Grupo Eternit, que se encontra disponível a todos os *stakeholders* no site do Grupo Eternit.

Com isso, a Companhia estabelece critérios para a identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos de sua atividade empresarial, bem como propaga a cultura de gestão de riscos entre seus colaboradores.

A seguir, os indicadores de Impacto e Probabilidade para cálculo da criticidade dos riscos (avaliação quantitativa):

	IMPACTOS AVALIADOS			
	0,3	0,2	0,3	0,2
RATING	FINACEIRO (*)	IMAGEM (**)	LEGAL (***)	OPERACIONAL (****)
1	Até R$ 300 mil	Repercussão irrelevente	Questões legais em qualquer impacto	Impacto direto na produção sem atraso na entrega do produto
2	Até R$ 750 mil	Repercussão baixa: local ou única marca	Ocorrência que afeta a regularidade do funcionamento de rotinas de processo, mas cujo efeito é de pequena monta.	Impacto direto no resultado da produção com atraso recuperável para entrega do produto
3	Até R$ 1,5 milhão	Repercussão moderada: nacional e/ou grupo, sem perdas financeiras	Questões legais em que há possibilidade de abertura de fiscalização/investigação/processo na empresa, havendo pequenas falhas nos procedimentos ou legislação e ainda em que há argumentos e provas para inibir parcialmente a aplicação de multas ou pagamentos de indenizações.	Impacto direto no resultado da produção com atraso irrecuperável para entrega do produto dentro do prazo, contudo com persistência de lucro resultado
4	Até R$ 3 milhões	Repercussão alta: nacional e/ou grupo, com perdas financeiras	Questões legais em que há possibilidade de abertura de fiscalização/investigação/processo na empresa, havendo descumprimento dos procedimentos ou legislação e ainda em que não há argumentos e provas para inibir a aplicação de multas ou pagamentos de indenizações.	Impacto direto no resultado da produção com atraso irrecuperável para entrega da produção, com cenário de prejuízo
5	Acima de R$ 3 milhões	Repercussão inaceitável: descontinua o negócio	Questões legais em que há possibilidade de abertura de fiscalização/investigação/processo na empresa, havendo descumprimento nos procedimentos ou legislação e ainda em que não há argumentos e provas para inibir a aplicação de multas ou pagamentos de indenizações, havendo também possibilidade da suspensão das atividades da empresa e prisão dos empregados. Uma ou múltiplas ações judiciais e multas de valor alto. Ação judicial muito séria, incluindo ações populares. Encerramento legal das operações.	Impacto à continuidade da empresa

	PROBABILIDADE		
	20%	50%	30%
RATING	Frequência de Eventos (*)	Qualidade do Controle (**)	Histórico de Materialização (***)
1	Anual	Suficiente	Sem Histórico
2	Trimestral/Semestral	Necessita Melhora	-
3	Mensal	Sem avaliação	Eventual
4	Semanal/Quinzenal	Insuficiente	-
5	Diário/Várias Vezes ao Dia	Inexistente	Frequente

POLÍTICA DE RISCOS

DIVISÃO DOS RISCOS POR CATEGORIA:

CATEGORIA DE RISCOS	DESCRIÇÃO DETALHADA
Riscos Estratégicos	Estão relacionados aos objetivos de alto nível e que suportam a missão e visão do Grupo.
Riscos Financeiros	Estão associados à exposição das operações financeiras, bem como a sua estrutura de ativos e passivos. Em geral, se subdividem em Mercado, Liquidez e Crédito.
Riscos Operacionais	Estão relacionados à eficiência e eficácia das atividades, incluindo objetivos de performance, rentabilidade, utilização e salvaguarda dos recursos.
Riscos de *Compliance*	Estão relacionados ao cumprimento de leis, normas e outros regulamentos aos quais o Grupo está sujeito.

A Política de Riscos ainda determina que todos os planos de ação decorrentes das diversas formas de tratamento aos riscos (Ex.: Evitar, Reduzir, Compartilhar, Aceitar e Explorar) deverão necessariamente apresentar um responsável direto e um prazo respectivo para sua conclusão.

GESTÃO DE RISCOS

Com o objetivo de atualizar os processos, atividades e riscos do Grupo, identificados em 2018, uma nova rodada de entrevistas foi realizada no ano de 2020 com a participação de colaboradores de diversas áreas da empresa. O fluxo do levantamento dos riscos consistiu:

01. Na definição dos processos, e suas respectivas atividades, e categorias de risco para direcionamento das entrevistas;

02. Na captura das percepções dos entrevistados e agrupamento dessas percepções em categorias de risco;

03. Na classificação do impacto e da probabilidade, por meio de votação dos Diretores da Companhia, e definição da exposição ao risco;

04. Na sugestão do plano de auditoria para 2021 para os processos com exposição aos riscos definida como alta.

PRÁTICAS DE COMPLIANCE

Nossas práticas de *compliance* se orientam por uma visão que busca ir além do cumprimento de normas e legislação e que se alinha com o compromisso de vida do grupo. A promoção da ética e de integridade é reforçada por aspectos como direitos humanos, combate à corrupção, entre outros.

Com o objetivo de reforçar constantemente esses valores, em 2020 foi realizado um comunicado (por meio de banners espalhados em todas as fábricas) a todos os colaboradores das unidades fabris sobre os pilares do código de Ética e Canal de Denúncia.

CÓDIGO DE ÉTICA

O Código de Ética do Grupo Eternit tem como objetivo apoiar o compromisso com a integridade e a ética em nossas atividades. Com isso, visamos minimizar a exposição do Grupo Eternit e de seus colaboradores a quaisquer infrações e sanções postas pela legislação vigente, além de reduzir a possibilidade de danos ao negócio e à sua reputação.

O documento ainda tem a função de orientar e conscientizar sobre o padrão de conduta que o Grupo Eternit espera que seja praticado pelos colaboradores no desempenho de suas atividades, assegurando, assim, uma cultura corporativa de ética e conformidade, alinhada aos valores da Companhia.

CANAL DE DENÚNCIA

Reforçando o compromisso com a transparência nos negócios e nas relações com o mercado, assim como a preocupação em manter o ambiente de trabalho íntegro e livre de irregularidades, o Grupo Eternit disponibiliza, desde 2018, aos seus colaboradores, fornecedores, clientes, parceiros de negócios e comunidade em geral o Canal de Denúncia, o qual é gerido por uma empresa independente e reconhecida no mercado.

As denúncias são encaminhadas a uma equipe corporativa que realiza as investigações de maneira independente e totalmente imparcial, o que garante o sigilo e confidencialidade dos relatos. O resultado das investigações e ações de remediação propostas é reportado periodicamente à alta Administração.

CONTROLES INTERNOS

A área de Controles Internos é responsável por proteger os ativos, auxiliando as áreas de negócio do Grupo na elaboração e manutenção de normas, administração e na implantação de controles para evitar a materialização de riscos relevantes e reincidências.

A seguir, as principais atividades realizadas pela área de Controles Internos no ano de 2020 para auxílio das áreas de negócio:

- Apoio aos gestores da Sede e unidades fabris no treinamento das Normas Administrativas disponíveis na plataforma Yourlife;
- Auxilio às áreas de negócio na elaboração dos planos de ação oriundos das auditorias internas ocorridas em 2020;
- Coordenação dos processos de elaboração, revisão e aprovação de novas Normas Administrativas;
- Revisão de Normas Administrativas já existentes com o objetivo de atualizar, otimizar, melhorar os processos e mitigar os riscos.

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna reporta-se ao Conselho de Administração e matricialmente ao Comitê de Auditoria, tendo como principal responsabilidade a realização de auditorias independentes, avaliando a adequação dos controles internos, sistema de gerenciamento de riscos, conformidade à legislação e regulamentos aplicáveis, objetivando certificar que o sistema de gerenciamento de riscos e controles salvaguarda a Companhia contra perdas.

Ao longo de 2020, as auditorias internas foram pontuais e oriundas dos fatores de riscos capturados durante o processo de levantamento de riscos ocorrido em anos anteriores.

QUESTÃO JURÍDICA

AMIANTO CRISOTILA NO BRASIL

O uso do amianto crisotila no Brasil é regulamentado pela Lei Federal n.º 9.055/95, Decreto n.º 2.350/97 e normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego. Também está previsto na Convenção 162 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

AÇÕES DIRETAS DE INCONSTITUCIONALIDADE (ADI) NO SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL (STF)

Primeiramente, é importante esclarecer que a questão jurídica referente às Leis Estaduais e Federais que regulam a atividade do amianto crisotila no Brasil tramitam perante o Supremo Tribunal Federal (STF) desde 2001. O tema foi retomado pelo STF em agosto de 2017 tendo a Companhia divulgado fato relevante, em 25 de agosto de 2017, por força do resultado do julgamento das ADIs n.º 4066 e 3937 sobre a legalidade do uso do amianto crisotila no Brasil. No referido julgamento, conforme fato relevante, a Lei Federal não foi considerada inconstitucional. Já a Lei do Estado de São Paulo foi declarada constitucional com a proibição do uso do amianto no Estado.

Dada a divergência de interpretações na mídia sobre o resultado do julgamento do STF das ADI's n.º 4066 e 3937, a Companhia esclareceu, em comunicado ao mercado divulgado em 25 de agosto de 2017, que a proibição do uso do amianto só tem efeito no Estado de São Paulo e não em todo o território nacional. Desta forma, a referida decisão não causou nenhum impacto nas operações da Companhia, pois a Eternit já cumpre a Lei 12.684/2007 do Estado de São Paulo, que proíbe o uso do amianto neste território. Para os demais Estados da Federação, as atividades permanecem normais, de acordo com a legislação vigente. Em 29 de novembro de 2017, o plenário do STF julgou a ADI que tinha por objeto a constitucionalidade da Lei do Estado do Rio de Janeiro. Nesta sessão, o STF julgou a Lei constitucional e declarou incidentalmente inconstitucional o artigo 2º da Lei Federal n.º 9.055/95 com efeito *erga omnes* e vinculante, ou seja, que se estendem a todos os Estados da Federação tornando a Lei Federal inconstitucional. Em função da publicação da decisão do julgamento no STF referente à declaração incidental de inconstitucionalidade do artigo 2º da Lei Federal n.º 9.055/95, a Companhia paralisou as atividades das suas controladas SAMA (mineradora) e Precon Goiás (fabricante de telhas de fibrocimento), em 05 de dezembro de 2017, conforme fato relevante. Adicionalmente, a Eternit informou que acompanhará eventuais embargos de declaração que poderão ser opostos pela entidade representativa do setor para, posteriormente, se posicionar de forma definitiva sobre a consequência de tal decisão nas atividades da Companhia.

Em 21 de dezembro de 2017, a Eternit informou que foram suspensos os efeitos da decisão de 29 de novembro de 2017 do STF, no que se refere ao efeito *erga omnes*. Até a oposição dos embargos de declaração, a decisão valerá apenas nos Estados que proíbem ou vedam o uso do amianto como matéria- prima. Diante da decisão de permissão para os demais estados, a Companhia retomou as atividades de suas controladas SAMA (mineradora) e Precon Goiás (fabricante de telhas de fibrocimento) até que haja a publicação do acórdão e fluência do prazo para oposição dos embargos de declaração, nos termos do despacho. Posteriormente, a empresa se posicionará de forma definitiva. Em 01 de fevereiro de 2019, a Companhia tomou ciência da publicação dos acórdãos referentes à decisão do Supremo Tribunal Federal nos autos das Ações Diretas de Inconstitucionalidade (ADIs) nº 3406 e nº 3470, que julgaram o uso do amianto no País em 29 de novembro de 2017. A Eternit informou ao mercado que suspendeu, em 11 de fevereiro de 2019, as atividades da sua controlada SAMA até apreciação do pedido de efeito suspensivo requerido nos embargos de declaração opostos pela entidade representativa do setor, em linha com o Fato Relevante (divulgado em 29/11/2017) e Comunicado ao Mercado (divulgado em 01/02/2019).

Em 17 de abril de 2019, foi protocolado um pedido de tutela antecipada provisória incidental nos autos da ADI 3406 perante o STF, solicitando permissão para exportação de amianto disponível em estoque.

AÇÕES CIVIS PÚBLICAS

AJUIZADAS PELO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Nos últimos anos, o Ministério Público do Trabalho (MPT) ajuizou diversas Ações Civis Públicas (ACP) contra a Companhia, tendo por objeto: (i) ambiente de trabalho; (ii) questões ambientais e de saúde ocupacional e (iii) substituição do amianto crisotila, dentre outros. Segue abaixo o status de cada ACP em referência.

a) ACP de São Paulo: Ajuizada em agosto de 2013, referente à unidade da Eternit no município de Osasco/SP, cujas atividades foram encerradas em 1993. Dentre os diversos pedidos, o MPT requereu o pagamento de R$ 1 bilhão a título de dano moral coletivo. O Juízo de primeira instância julgou parcialmente procedente a ação para condenar a empresa no valor de R$ 100 milhões, não acolhendo o pedido do MPT que era de R$ 1 bilhão. A empresa apresentou recurso ordinário contra a decisão do Juízo de primeira instância que condenou a empresa em R$ 100 milhões, tendo o Tribunal Regional do Trabalho reformado a decisão, em dezembro de 2016, excluindo integralmente a condenação a título de dano moral. Outros pedidos requeridos pelo MPT a título de dano moral individual também foram reformados, tendo sido reduzidos pelo TRT.

A Eternit apresentou recurso de revista contra a decisão não reformada tendo sido o negado seguimento ao recurso. A empresa apresentará recurso de agravo para que o recurso seja apreciado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST).

b) Referente à unidade do Rio de Janeiro/RJ: Dentre os diversos pedidos, o MPT requereu o pagamento de R$ 1 bilhão a título de dano moral coletivo. O Juízo de primeira instância julgou parcialmente procedente a ação para condenar a empresa no valor de R$ 30 milhões, não acolhendo o pedido do MPT que era de R$ 1 bilhão. A empresa apresentou recurso ordinário contra a decisão do Juízo de primeira instância, que condenou a empresa em R$ 30 milhões, tendo o Tribunal Regional do Trabalho reformado a decisão, em novembro de 2017, majorando a condenação a título de dano moral para R$ 50 milhões. A Eternit apresentará recurso de revista contra a decisão perante o TST.

c) ACP do Paraná: Ajuizada em março de 2017, referente à unidade do município de Colombo/PR. Dentre os diversos pedidos, o MPT requereu o pagamento de R$ 85 milhões a título de dano moral coletivo. A referida ação encontra-se em fase de instrução processual.

d) ACP da Bahia: Ajuizada em setembro de 2017, referente à unidade do município de Simões Filho/BA. Dentre os diversos pedidos, o MPT requereu o pagamento de R$ 225 milhões a título de dano moral coletivo. A referida ação encontra-se em estágio inicial tendo a Eternit apresentado sua defesa.

AJUIZADAS PELO MINISTÉRIO PÚBLICO ESTADUAL

a) ACP Consumerista: Ajuizada em setembro de 2008, pelo Ministério Público Estadual do Estado do Rio de Janeiro (MPE/RJ) onde requer que a Eternit: (I) se abstenha de comercializar, no Estado do Rio de Janeiro, produtos que contenham amianto branco, (II) prestar indenização no valor mínimo de R$ 1 milhão a reverter para o Fundo de Reconstituição de Bens Lesados, (III) reparar danos materiais e morais que venham a ser reclamados por cada consumidor. A ação foi julgada improcedente pelo Juízo de primeira instância tendo o Tribunal de Justiça (TJ) acolhido recurso apresentado pelo MPE reformando a decisão para condenar a Eternit a pagar R$ 1 milhão a título de dano moral coletivo, acrescido de juros e multa e retroagindo a data da publicação da lei estadual. A Eternit apresentou embargos de declaração que se encontram pendentes de julgamento até a presente data.

AJUIZADAS PELO MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL

As duas Ações Civis Públicas apresentadas abaixo foram ajuizadas pelo Ministério Público Federal (MPF) em face da SAMA, da União Federal, do Estado da Bahia e dos seus Municípios de Bom Jesus da Serra, Caetanos e Poções. Esta ACP se refere à mina de São Félix, onde a SAMA encerrou formalmente as suas atividades em 1967, ressaltando que a

atividade desenvolvida pela SAMA no local era devidamente regulamentada e teve a sua licitude reconhecida em conformidade com a legislação vigente no país à época. Dentre os diversos pedidos, o Ministério Público Federal (MPF) requereu o pagamento de R$ 20 milhões a título de dano moral coletivo e posteriormente, antes da sentença, o MPF requereu ao Juízo a condenação da empresa no valor de R$ 500 milhões. O Juízo de primeira instância acolheu o pedido do MPF e condenou a SAMA ao valor pleiteado posteriormente, após a fase de instrução processual. A empresa apresentou recurso ordinário que ainda não foi apreciado pelo Tribunal Regional Federal (TRF). Paralelamente à apresentação do recurso ordinário, o MPF deu início à execução provisória do julgado, requerendo o bloqueio do ativo não circulante e do lucro líquido da controlada SAMA até o limite de R$ 500 milhões, sob pena de não o fazendo ser direcionado ao cumprimento à sua Controladora Eternit, sendo acolhido pelo Juízo de primeira instância.

b) ACP de Vitória da Conquista/BA: Foi publicada, em 10 de abril de 2018, a decisão de primeira Instância proferida pela 1ª Vara da Justiça Federal de Vitória da Conquista/BA, em face de sua controlada SAMA S.A. – MINERAÇÕES ASSOCIADAS - em Recuperação Judicial (SAMA), nos autos da Ação Civil Pública (ACP) ajuizada pelo Ministério Público Federal (MPF) e pelo Ministério Público do Estado da Bahia, a fim de apurar danos ambientais supostamente existentes na antiga mina de São Félix, município de Poções/BA.

Dentre os pedidos do MPF, o mais relevante, e que foi atendido pelo Juízo Federal, foi a fixação de indenização por dano moral ambiental coletivo no montante de R$ 31 milhões e decretação de indisponibilidade do ativo não circulante da SAMA, com o bloqueio de distribuições de lucros até o limite da referida condenação judicial. Tal decisão judicial foi proferida em primeira Instância, podendo ser objeto de recursos, não sendo, portanto, definitiva. Segundo seus assessores jurídicos, a imposição judicial já foi contestada por meio de embargos de declaração e será objeto de apelação ao Tribunal Regional Federal da 1ª Região. Ainda segundo a assessoria jurídica responsável pela referida ACP, a probabilidade de perda é considerada como possível, além da condenação ser desproporcional e em desacordo com os parâmetros legais vigentes. A ACP refere-se à mina de São Félix, que teve operação encerrada em 1967, com o cumprimento de todas as medidas técnicas e jurídicas vigentes à época, ressaltando que a atividade ali exercida era devidamente regulamentada e licenciada pelas autoridades competentes e conforme o previsto na legislação em vigor no país à época.

Caso prevaleçam os valores de condenação das ações acima, a Companhia poderá ter problemas de continuidade na operação no longo prazo. A Companhia está tomando as medidas legais cabíveis perante os Tribunais para tentar reverter as referidas ações.

Vide mais informações no site de RI da Companhia.

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer um relacionamento de valorização do colaborador e um ambiente de comunicação transparente é a forma como a Eternit trabalha. A Companhia sempre acreditou que crescer só é possível quando todos vestem a camisa e se sentem donos do negócio. Por isso, ao longo dos anos, tem aprimorado sistematicamente seus mecanismos de diálogo com os colaboradores – visando fortalecer o compromisso com os resultados, ao mesmo tempo em que aumenta a satisfação interna.

Um dos grandes avanços da Eternit no relacionamento com seus colaboradores, em 2020, foi o alinhamento da base com o planejamento estratégico da organização. Embora as lideranças já fizessem reuniões constantes e repasses de informação de forma transparente e consistente, para que cada profissional – independentemente da área de atuação – soubesse exatamente o seu papel e contribuição com os resultados da Companhia, o Ciclo de Gestão foi aprimorado.

Os colaboradores não executivos de todas as unidades do Grupo passaram a participar de uma mesa redonda com o presidente da Diretoria. São abordados temas diversos sobre a empresa, como a estratégia de crescimento, o status do planejamento, a situação do mercado e a concorrência. Nesta reunião, também são aceitas sugestões e esclarecidas dúvidas.

PERFIL

DMA – DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADE

A Eternit encerrou o ano de 2020 com 1.293 colaboradores CLT, sendo 1.139 homens e 154 mulheres. A variação de gênero se dá pelo ramo de atividade, já que a indústria de materiais de construção exige maior esforço físico, sendo geralmente realizado por homens.

Guiada pela sustentabilidade das comunidades em que atua, a Eternit prioriza a contratação de profissionais provenientes da comunidade local. Isso só muda em cargos estratégicos da Diretoria, que exigem habilidades, competências e formação especiais.

Colaboradores EM 2020

CATEGORIA FUNCIONAL						
Quantidade por categoria	Abaixo de 30 anos		De 31 a 50 anos		Acima de 51 anos	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Trabalhadores CLT	328	44	706	122	106	11
Terceiros	Não fazemos essa gestão					
Aprendizes	16	20	0	0	0	0
Estagiários	3	1	0	0	0	0

PROPORÇÃO DE MEMBROS

DA ALTA GERÊNCIA PROVENIENTES DA COMUNIDADE LOCAL (%)*

202-2

Proporção de membros da alta gerência provenientes da comunidade local – ANO 2020	Quantidade	Estado de Origem
Diretoria	3	1
Eternit / Fibrocimento	27	14
SAMA	3	0
Tégula	2	2
Manaus	1	0
TOTAL (Gerência + Diretoria)	**36**	**17**

** A Companhia entende por membros da alta direção: colaboradores de nível gerencial e diretoria / comunidade local: nascidos no mesmo estado da unidade em que trabalha / unidades operacionais importantes: sede e unidades fabris.*

RELACIONAMENTO COM SINDICATOS E COLABORADORES

DMA – RELAÇÕES TRABALHISTAS, DMA – LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

102-41 | 402-1

O Grupo Eternit possui diálogo transparente e aberto com seus colaboradores, resultando em maior conhecimento sobre as movimentações e possibilidades da empresa. Ao construir este tipo de relação, as negociações sindicais e com representantes de classe são mais facilmente discutidas e compreendidas.

Os acordos coletivos, que abrangem todos os colaboradores que estão em regime CLT, são amplamente discutidos pela empresa com os representantes do sindicato da categoria.

Por prezar o diálogo, o Grupo possui diversos canais de comunicação usados para informar e notificar formalmente os colaboradores sobre quaisquer mudanças ou movimentações internas.

A Eternit tem um alto grau de comprometimento de seus colaboradores

A comunicação transparente, estabelecida de forma consistente pela alta direção, tornou-se a principal aliada no processo de reestruturação e superação dos desafios da Eternit nos três últimos anos. Transformar-se em uma empresa mais ágil e adequada às tendências do setor implicou ajustar a estrutura organizacional, criando e/ou potencializando áreas – como foi feito principalmente com Inovação, Pricing e Logística – mais adequadas ao planejamento estratégico de crescimento da Companhia.

PLACAR e GoLíder

São programas de desenvolvimento que, por meio de mapeamento de competências técnicas e comportamentais, permitem ao colaborador estabelecer seu próprio plano de desenvolvimento profissional e pessoal, bem como identificar oportunidades internas. Com isso, a Eternit agrega mais transparência aos processos internos de Recursos Humanos, compartilha com o colaborador as possibilidades de crescimento e carreira e se antecipa no desenvolvimento de competências necessárias para as demandas da empresa.

O PLACAR é atualizado anualmente e abrange 100% dos colaboradores de todos os níveis e em todas as unidades da Eternit.

Para a liderança, há um programa específico – chamado GoLíder. É focado na capacitação da liderança em seu exercício atual e na preparação de potenciais colaboradores para futuras posições de liderança, desenvolvendo competências necessárias para o alcance de metas e resultados – por meio da capacidade de liderar e inspirar equipes.

TREINAMENTOS

DMA – TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

404-1 | 404-2

As ações de treinamento estão alinhadas à estratégia da organização e ao desenvolvimento das competências que viabilizam o negócio. São estruturadas a partir dos resultados obtidos nos processos de avaliação, identificados por meio da correção de *gaps* individuais e do desenvolvimento de competências específicas para o desempenho das funções, além da preparação de colaboradores para ocuparem novas posições, consideradas essenciais à empresa.

As ações de treinamento também contemplam o desenvolvimento de competências necessárias à implantação de novos projetos e diretrizes da empresa.

	2020	2019
Horas de treinamentos	45.233	51.109
Valor de treinamentos (R$)	R$ 98.135,00	R$ 128.518,00
Horas/colaborador	23,8	26,9
Valor/colaborador (R$)	R$ 51,57	R$ 67,53

A gestão orientada para a sustentabilidade faz com que o Grupo aja com genuína preocupação para com a empregabilidade dos seus colaboradores. As unidades Eternit, Manaus e Atibaia não desenvolvem programas específicos, mas oferecem o suporte necessário aos funcionários em período de aposentadoria. No caso da SAMA, existe o Segundo Tempo, que, desde 2009, prepara os funcionários que estão há três anos da aposentadoria.

CARREIRA

404-1 | 404-2

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E PLANO DE CARREIRA

Anualmente, todos os colaboradores da Eternit, independentemente do nível hierárquico, participam do processo de avaliação de desempenho e análise de desenvolvimento de carreira, utilizando os critérios de desempenho x potencial, diferenciados apenas pela complexidade das avaliações:

Lideranças: são avaliadas por meio da ferramenta "360º", pelos resultados e metas individuais; e análise de seu perfil comportamental – DISC;

Colaboradores: são avaliados os comportamentos, conhecimentos e seus resultados por meio de autoavaliação, avaliação do superior imediato e avaliação dos objetivos cumpridos pela área.
Todos recebem uma devolutiva do seu resultado, que é registrado e disponibilizado em um Sistema Integrado de Recursos Humanos.

Na Tégula, essa dinâmica passou a existir formalmente em janeiro de 2018. Ambos os processos avaliam comportamento e resultados por meio das ferramentas 360º, metas e programas especiais, como o "Cuidando do meu progresso".

Na SAMA, as avaliações de desempenho são realizadas de maneira formal uma vez ao ano para 100% dos colaboradores. Neste momento, o colaborador se autoavalia e é avaliado em conjunto com o superior imediato. São abordados pontos como: credibilidade e confiança, compartilhamento das atividades, trabalho em equipe, disponibilidade, comprometimento, flexibilidade, foco na atividade, aplicação do conhecimento, organização do tempo e trabalho, relacionamento interpessoal, segurança, produção e comunicação.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

DMA – EMPREGO, DMA – IGUALDADE DE REMUNERAÇÃO ENTRE MULHERES E HOMENS

404-1 | 404-2

Além de oferecer remuneração fixa – estabelecida conforme a prática do mercado e da região para cargo e função específicos –, o Grupo Eternit possui benefícios adequados às necessidades e à dinâmica de cada empresa, como assistência médica e odontológica, farmácia, seguro de vida, entre outros.
O Grupo mantém contratado um plano de previdência complementar aberto com uma entidade de previdência privada devidamente autorizada. A contribuição é destinada a 85% dos colaboradores e a 100% dos administradores (na modalidade de Plano Gerador

de Benefício Livre – PGBL), na modalidade de contribuição definida.

Comparação do menor salário pago em relação ao salário mínimo local (%)
202-1

A remuneração do salário mais baixo da Companhia em comparação ao salário mínimo regional é maior, tanto para homens como para mulheres, em todas as unidades do Grupo.

Comparação do menor salário pago em relação ao salário mínimo local (%)	2020	
	Homens	Mulheres
Unidade São Paulo (SP)	45,8%	45,8%
Fábrica Simões Filho (BA)	24,6%	29,8%
Fábrica Goiânia (GO)	26,8%	36,8%
Fábrica Colombo (PR)	26,2%	57,2%
Fábrica Rio de Janeiro (RJ)	11,2%	42,4%
SAMA	13,5%	13,5%
Fábrica Atibaia (SP)	60,6%	34,2%
Fábrica Manaus	46,6%	46,6%

Taxa de retorno ao trabalho e retenção após licença-maternidade/paternidade

A alta taxa de retorno dos colaboradores após a licença maternidade/paternidade demonstra o apoio da Eternit durante esse processo.

Consolidado 2020	Feminino	Masculino
Tiveram direito a licença	2	24
Saíram em licença	2	24
Retornaram ao trabalho após o término da licença	2	24
Ainda estavam empregados 12 meses após o seu regresso ao trabalho	2	21
Retorno ao trabalho após o término da licença (em %)	100%	100%
Retenção 12 meses após o término da licença (em %)	100%	88%

SAÚDE E SEGURANÇA

DMA – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

403-1

Com a reestruturação organizacional que se iniciou em 2017, o Grupo Eternit intensificou a padronização interna dos processos de Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, delegando responsabilidades às lideranças por meio da propagação de uma cultura criteriosa e disciplinada. Para isso, a Companhia treinou toda a gestão operacional, estabelecendo metas de indicadores preventivos, tornando o Grupo Eternit mais sustentável.

Reconhecida pelas boas práticas, a Eternit tem o compromisso de propiciar um ambiente de trabalho saudável e seguro, por meio de ações que visam prevenir, eliminar e mitigar o risco de doenças e acidentes do trabalho.

Para isso, a Companhia realiza ações, programas e campanhas internas, com destaque para SIPAT-MA (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – Meio Ambiente), PPR (Programa de Proteção Respiratória), PCA (Programa de Conservação Auditiva) e Semana de Saúde.

Todas as unidades contam com Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) e Grupo de Brigadistas Voluntários.

A empresa mantém o Comitê Mensal de SSMA – Saúde, Segurança e Meio Ambiente em todas as unidades. O Comitê é liderado pelo Gerente Operacional e conta com a participação da liderança e integrantes da equipe de SSMA. O objetivo do grupo é realizar uma avaliação detalhada dos indicadores preventivos e/ou corretivos, e, quando necessário, definir ações, prazos e responsáveis.

Total de colaboradores em comitês	Ano 2020	Porcentagem
316	1317	24%

** Brigada de emergência, CIPA e Comitês de SSMA.*
*** Considerados apenas os colaboradores CLT.*

TREINAMENTOS

EM SAÚDE E SEGURANÇA

403-1

A Eternit realiza mensalmente os treinamentos para garantir que seus procedimentos, padrões e diretrizes de SSMA sejam de conhecimento e praticadas por todos dentro da Companhia.

Todos os profissionais com nível de liderança do Grupo Eternit receberam o treinamento "Papéis e Responsabilidades de SSMA para Liderança", com o objetivo de reforçar a importância do líder e de suas responsabilidades nas atividades diárias de suas equipes, para atingir um ambiente livre de acidentes.

O trabalho preventivo do Grupo com a Saúde e Segurança do Trabalho abrange inclusive a infraestrutura da Companhia.

Em 2020, foram realizados aproximadamente 13,4 mil horas de treinamentos voltados a Segurança do Trabalho no Grupo Eternit.

TAXA DE FREQUÊNCIA E GRAVIDADE,

POR NEGÓCIO – 2020

402-1

	2019			2020		
UNIDADE NEGÓCIO	**TF1**	**TF2**	**TG**	**TF1**	**TF2**	**TG**
Fábricas de Fibrocimento	4,7	9,5	210,0	3,0	4,7	75,8
Sama	7,2	0,0	0,0	0,0	21,3	0,0
Fábrica Atibaia	5,0	10,0	49,8	0,0	0,0	0,0
Fábrica Manaus	0,0	20,2	0,0	6,7	0,0	616,9
Grupo Eternit	**4,1**	**8,6**	**153,4**	**2,3**	**4,9**	**82,8**

Em 2020, ocorreu redução significativa na taxas de frequência (TF1 – Acidente com afastamento e TF2 – Acidente sem afastamento) e na taxa de gravidade, sendo 43,3% e 46,0% respectivamente.

PROGRAMA

CUIDADO ATIVO

Lançado em outubro de 2017, este programa tem por objetivo promover o comportamento cuidadoso de cada profissional com relação à saúde e à segurança, seja com ele mesmo ou com os colegas de trabalho. Esse comportamento leva a melhores resultados na identificação e na prevenção de riscos em cada operação.
O trabalho preventivo do Grupo com a saúde e a segurança tem por meta atingir um índice zero de acidentes. Por isso, a empresa lançou uma campanha de conscientização que preza o uso de equipamentos dentro dos padrões de segurança, o reporte de situações de risco e a realização constante de *workshops* e treinamentos voltados para saúde, segurança e meio ambiente.
Diante dos inúmeros desafios para o ano de 2020, a Companhia reforçou a campanha Meu Compromisso – Valorizo a Segurança, Porque Valorizo a Vida!

DESEMPENHO SOCIOAMBIENTAL

DMA - CONFORMIDADE

307-1 | 413-2

Assim como foi feito na área de Saúde e Segurança, a Eternit aprimorou suas métricas e padronizou os indicadores de desempenho ambiental, com o objetivo de proporcionar à alta direção uma visão sistêmica e de manter a gestão em um patamar de excelência. Esse monitoramento constante e uniformizado desafia as unidades fabris a superarem suas boas práticas e seus processos seguros, contribuindo para o crescimento de forma sustentável.

Essa preocupação faz parte do jeito de ser do Grupo, inclusive pela natureza de um dos seus segmentos de negócios, que é a mineração – considerada um exemplo internacional em termos de saúde, segurança e respeito ao meio ambiente.
Com controles rígidos e específicos, fundamentados em normas e legislações vigentes, a Companhia não registrou nesse período nenhuma ocorrência de multa significativa ou sanção não monetária relativa a aspectos de não conformidade ambiental. Tampouco houve, durante o ano de 2020, operações com impactos negativos significativos potenciais ou reais nas comunidades locais.

GESTÃO AMBIENTAL

DMA MATERIAIS

307-1 | 413-2 | 201-2 | 306-3

A Eternit adota o Sistema de Gestão Ambiental, que permite monitorar todos os aspectos, impactos, leis e regulamentos ambientais, assim como desenvolver planos e metas sustentáveis.

Com o compromisso de melhorar a eficiência dos processos de produção industrial e buscar a melhor gestão dos recursos, a Eternit trabalha eliminando desperdícios de insumos e ainda oferecendo produtos com o mínimo impacto ambiental.
Entre as medidas adotadas pela Companhia, destaca-se a **RECICLAGEM:** O reaproveitamento de materiais é comum nas unidades fabris Eternit, as quais reutilizam os calços de madeira provenientes da estocagem de telhas de fibrocimento para armazenagem (Saiba mais em Produtos sob Aspecto Ambiental). Na SAMA, o reaproveitamento ocorre de duas formas: confecção dos pallets que são produzidos a partir das sobras de madeira das serrarias e por meio da realocação dos restos de produção (partes finais dos lotes que não completaram um *pallet*).

EMISSÕES

DMA - EMISSÕES

305-1 | 305-2 | 305-3 | 05-4 | 305-5 | 305-6 | 305-7

As emissões no Grupo Eternit atendem às exigências políticas e às normas ambientais. Em 2020, não foi realizado o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa.

As avaliações seguem rigidamente as Normas Técnicas vigentes na legislação brasileira. De acordo com as avaliações realizadas no decorrer de 2020, todas as análises de concentração de material particulado estiveram abaixo dos limites estabelecidos.

A Eternit, em todas as suas operações, realiza regularmente avaliações atmosféricas oriundas de seus processos de fabricação, por meio de empresas externas contratadas e referenciadas no mercado.

EFLUENTES E RESÍDUOS

DMA – EFLUENTES E RESÍDUOS

306-2

O Grupo Eternit possui processos e trabalha ativamente a comunicação em suas empresas, para que os escritórios e as unidades fabris pratiquem o consumo responsável de recursos naturais – e para que os procedimentos de captação e descarte atuem em conformidade com a legislação ambiental, objetivo que tem sido cumprido, inclusive em 2020.

Cada unidade fabril da Eternit possui tratamento de efluentes adequado, seguindo os parâmetros para monitoramento definidos pelos respectivos órgãos ambientais.
Todas as unidades do Grupo, exceto a unidade de Colombo (PR), possuem Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) para o esgoto doméstico. Após o tratamento, os efluentes são descartados de acordo com os requisitos legais aplicáveis.

A unidade de Colombo (PR) descarta o efluente doméstico em uma rede coletora municipal, de acordo com os requisitos ambientais aplicáveis.

Na SAMA, as águas das cavas, que devem ser esvaziadas para continuidade do processo de lavra, são destinadas a duas lagoas de decantação: a Lagoa das Tartarugas e a Lagoa do Jacaré, e posteriormente direcionadas aos corpos d'água (Lagoa do Caju e Córrego do Amianto) ou são utilizadas na umidificação de pistas, de rejeito industrial e de frentes a serem desmontadas, para evitar o desprendimento de poeira. Neste caso, percolam ou evaporam, não sendo possível reaproveitá-las.

Os efluentes industriais oriundos do processo de beneficiamento e da lavagem de pistas impermeabilizadas são direcionados para caixas de decantação e, posteriormente, para a lagoa de estabilização próximo à lagoa da ETE. Periodicamente, são coletadas amostras para medição e monitoramento da qualidade dos efluentes lançados no Córrego do Amianto, cujos padrões devem atender aos limites estabelecidos pela resolução CONAMA 430/2011. Os resultados das análises e avaliações são realizados Laboratório de Controle Ambiental SAMA e parceira externa certificada pelo INMETRO

O esgoto sanitário, que chega para tratamento na ETE, é proveniente da Vila Residencial e da Área Industrial. O tipo de tratamento realizado é o Físico-Bacteriológico, no qual não há adição de produtos químicos em nenhuma etapa do processo. Após o tratamento, o efluente é direcionado para a Lagoa de Estabilização da ETE, que é reutilizado como água recirculada/reciclada no processo de Umidificação do Rejeito Industrial do Beneficiamento, quando necessário.

A área do Beneficiamento é a responsável pela gestão da Água Reciclada. Todo mês, é realizada a leitura no hidrômetro do tanque de água reciclada, posteriormente lançada no SIGA – Sistema Gerenciador de Água. A água reciclada é uma água de reuso, proveniente do processo industrial (beneficiamento – limpeza de pisos, equipamentos, estruturas e laboratório) e da Lagoa de Estabilização da ETE, depois reaproveitada na umidificação do rejeito.

PRODUTOS SOB ASPECTO AMBIENTAL

DMA – PRODUTOS E SERVIÇOS

301-3

O Grupo Eternit atua em conformidade com os requisitos das legislações vigentes e não houve qualquer impacto ambiental dos seus produtos registrado em 2020.

Já a SAMA mitiga seus impactos ambientais mantendo um conjunto de ações no processo de extração e de beneficiamento do crisotila – como a umidificação contínua das pistas de movimentação de máquinas e caminhões, processo de beneficiamento realizado a seco e com equipamentos enclausurados, sistemas de aspiração e filtragem do ar, com eficientes e modernos filtros de manga com capacidade superior a 2,3 milhões de m³/h.

REUTILIZAÇÃO: Nas fábricas de produção de telhas da Eternit, todas as unidades reaproveitam os calços e sarrafos de madeira, sendo reutilizados nas embalagens para estocagem e venda de produtos.

Na SAMA, o processo de reciclagem e/ou reutilização de embalagens para matéria-prima não é aplicável ao processo de mineração.

Na mineração, com a utilização das partes finais dos lotes de produção que não completaram um *pallet*, são formados novos lotes. Os *pallets* de madeira utilizados no produto final são confeccionados com sobras de madeira das serrarias, não havendo supressão de vegetação – o que vem ao encontro da política para preservação ambiental.

Monitoramentos periódicos comprovam a eficiência do sistema de aspiração e filtragem do ar, pois 100% dos postos de trabalho têm concentrações inferiores à estabelecida pela legislação nacional – a qual define o limite como sendo 2,0 fibras/cm^3. No entorno do empreendimento, a concentração de poeiras de fibras de crisotila é inferior a 0,003 fibra/cm^3.

BIODIVERSIDADE

DMA – BIODIVERSIDADE

304-1 | 304-3 | 304-4

A Eternit mantém quatro reservas florestais preservadas e entende que esta é uma forma de estar conectada com o meio ambiente, nas localidades onde suas unidades operacionais estão inseridas. Em relação às espécies de fauna e flora presentes nas reservas do Grupo, há uma espécie extinta, uma espécie criticamente ameaçada de extinção, duas ameaçadas de extinção e nove vulneráveis.

RESERVA DE COLOMBO (PR)
A fábrica de Colombo ocupa 58.377 m² da APA do Iraí (Área de Preservação Ambiental – unidades de conservação instituídas pelo poder público), que se estende por 115 km², em áreas de cinco municípios. As características do ambiente natural da APA do Iraí justificam esforços permanentes na sua conservação. Localizada ao pé da vertente ocidental da porção paranaense da Serra do Mar, possui nas suas regiões planas a área de transição entre as florestas ombrófila mista – também conhecida como floresta de araucária – e ombrófila densa, abrigando ainda um dos últimos remanescentes de campos de várzea.

RESERVA DE SIMÕES FILHO (BA)
Trata-se de uma das principais áreas de proteção do Recôncavo Norte Baiano, caracterizada pelo clima quente e úmido e pelas belas praias, associadas às dunas com vegetação de restinga. Há, ainda, manguezais ricos em biodiversidade no estuário do Rio Joanes, além de remanescentes de Mata Atlântica e fauna representativa. A área da fábrica possui 801 mil m² de reserva ambiental preservada e 53 mil m² de área construída.

RESERVA DE ATIBAIA (SP)
A Tégula Atibaia possui uma área construída de 15.074,87 m^2, sobre um terreno cuja área total é de 112.738,24 m^2. Da área total, temos a área de APP (Área de Preservação Permanente), cujo tamanho é de 4.881,05 m^2. A área de APP é composta por aproximadamente 20% de vegetação nativa (goiabeira, jerivá, aroeira, pimenteira, sibipiruna, entre outras), enquanto o restante é composto por vegetação rasteira e capim, sendo classificada como Mata Atlântica.
A APP pertence à Bacia Hidrográfica do PCJ – Piracicaba Capivari e Jundiaí, onde tais rios (Piracicaba, Capivari e Jundiaí) banham a referida bacia. O clima é do tipo temperado seco, com temperatura média anual de 19 ºC e umidade do ar de 80%.

RESERVA DE MINAÇU (GO)
A área de concessão da SAMA totaliza 45 km², sendo que aproximadamente 80% dessa área estão sob sua tutela na forma de Reserva Florestal e de Reserva Legal, preservadas

e inseridas nas adjacências dos demais 20%, determinados para as atividades da mineradora superficial (a céu aberto), como extração do minério, beneficiamento e pilhas de deposição de estéril e de rejeito. A Reserva Florestal está localizada na Serra de Cana Brava, formada basicamente pela vegetação típica do Bioma Cerrado, e faz parte da Bacia Hidrográfica do Alto Tocantins. O clima predominante é o tropical úmido, com duas estações: a época de chuvas de verão, seguida de invernos bastante secos. Entre as diferentes fisionomias vegetais presentes na Reserva Florestal, se encontram: campos cerrados, cerrado típico, cerradões, floresta estacional, campos rupestres e florestas de galeria. A biodiversidade está protegida por um corredor de vegetação nativa, que possibilita o trânsito dos animais sem que seja necessária a proximidade com os colaboradores. Esse corredor natural margeia as cavas, onde acontecem as atividades de extração, com a movimentação constante dos caminhões e máquinas auxiliares.

PRESERVAÇÃO E GESTÃO

DO IMPACTO NA BIODIVERSIDADE

304-2

Dentre as empresas do Grupo Eternit, apenas a SAMA – devido às atividades inerentes à mineração – pode causar impactos significativos diretos e indiretos à biodiversidade, mas que são criteriosamente monitorados pelo Sistema de Gestão da Empresa, por meio do Comitê de Meio Ambiente em conjunto com a área de Extração, Planejamento de Lavra e Programas Sociais e Sustentabilidade. Ambos são responsáveis por acompanhar qualquer alteração nas operações que possa afetar a fauna e a flora.

IMPACTOS DIRETOS
• Supressão da vegetação para o avanço das cavas;
• Perda de exemplares da flora;
• Fuga de indivíduos da fauna.

IMPACTOS INDIRETOS
• Vibração e ruídos causados pela perfuração e detonação das rochas;
• Movimentação de máquinas e caminhões;
• Emissão de gases atmosféricos.

Ações realizadas para controlar e mitigar os impactos relacionados à biodiversidade:
• Contratação de empresa especializada para elaboração e planejamento da área onde ocorrerá a supressão da vegetação;
• Autorização e licença dos órgãos ambientais;
• Monitoramento da qualidade do ar, de ruídos e dos corpos d'água – dentro e fora da empresa;
• Confecção de cascatas ente os taludes, para drenagem e diminuição da velocidade da água;
• Revegetação das bancas ou taludes;
• Resgate de animais e encaminhamento para a Reserva Florestal.

Projeto Quelônios
Em função do processo de hibernação das operações da SAMA, a Companhia decidiu desativar o Projeto em agosto de 2019. Para isso, realizou a transferência de alguns animais para outro mantenedor e elaborou o plano de encerramento, de acordo com as determinações dos Órgãos Ambientais competentes.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

DMA – COMUNIDADES LOCAIS, DMA – IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS

403-1 | 413-2 | 203-1 | 203-2

Em função da pandemia de COVID-19, em 2020 não houve ações sociais.

PROGRAMAS

DE DESENVOLVIMENTO

A SAMA desenvolve programas de engajamento com a comunidade local, buscando minimizar os impactos ambientais e econômicos diretos e indiretos, decorrentes da atividade de mineração.

PACTOS

E INICIATIVAS GLOBAIS

306-2

A Eternit procura adotar as melhoras práticas empresariais e de sustentabilidade, sendo ainda signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) desde 2007 e apoiadora das Metas do Milênio, também da ONU.

A Eternit é associada ao Instituto Ethos com objetivo de atuar e apoiar o desenvolvimento sustentável e responsável, para fortalecimento de cultura organizacional ética, transparente, diversa e com princípios de integridade em sua governança.

DESEMPENHO ECONÔMICO - FINANCEIRO

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA

A receita líquida totalizou R$ 683,4 milhões no ano de 2020 – superior em 39,9% frente a 2019.

CUSTOS DOS PRODUTOS E MERCADORIAS VENDIDOS E DOS SERVIÇOS PRESTADOS

No acumulado de 2020, o CPV foi 8,6% maior em comparação ao mesmo período de 2019, sendo auferida uma margem bruta de 33%, 19 p.p. acima do ano anterior.

R$ mil	2020	2019	2018	Var. %
Custos dos produtos e mercadorias vendidos e dos serviços prestados	(452.806)	(405.271)	(432.786)	(13,8)
Perda estimada para redução ao valor realizável líquido dos estoques	(1.871)	(961)	–	(100,0)
Custos dos produtos e mercadorias vendidos e dos serviços prestados ajustados	**(456.079)**	**(420.101)**	**(431.286)**	**(9,9)**
Margem bruta ajustada	33%	14%	20%	- 8 p.p.

R$ mil	2020	2019	2018	Var. %
Despesas com vendas	(60.499)	(50.698)	(71.903)	(6,1)
Despesas gerais e administrativas*	(82.320)	(69.174)	(84.128)	9,6
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	104.089	77.937	(13.296)	(66,3)
Total das despesas operacionais	(38.730)	(41.935)	(169.327)	(12,2)
Eventos não recorrentes				
Reestruturação	778	600	1.886	- 91 p.p.
Provisão para riscos tributários, cíveis e trabalhistas	0	(26.387)	0	–
Provisão estimada por não recuperabilidade de ativos	(68.438)	(7.295)	0	
Interrupção de unidades produtivas	21.396	23.810	0	–
Reversão provisão desmonte da mina (Sama)	0	(7.477)	0	
Provisão benefício pós-emprego	0	8.998	0	
Ganho de capital venda de bens do imobilizado	(3.161)	(37.184)	0	
Recuperação de créditos tributários	(52.496)	(2.706)	0	
Despesas referentes ao processo de recuperação judicial**	2.239	1.967	8.991	–
Outros gastos	12.853	(6.190)	0	
Total das despesas operacionais recorrentes	**(125.559)**	**(93.799)**	**(158.450)**	**2,5**

** Contempla a rubrica de Remuneração da Administração.*
*** Contempla os valores de consultoria e despesas legais referentes ao processo de recuperação judicial.*

RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO

Em 2020, o resultado financeiro líquido registrou um receita de R$ 5 milhões, frente a R$ 7 milhões no ano de 2019.

R$ mil	2020	2019	2018	Var. %
Receitas financeiras	528	26	4.160	41,7
Despesas financeiras	(6.513)	(10.501)	(33.580)	(46,3)
Outras não recorrente	11.825	18.245	0	
Variações cambiais	(801)	(731)	1.986	–
Resultado financeiro líquido	**5.037**	**7.038**	**(27.434)**	**66,9**

EBITDA

No exercício de 2020, o EBITDA Ajustado totalizou R$ 122,2 milhões, frente ao resultado negativo de R$ 5,4 milhões em 2019.

Reconciliação do EBITDA consolidado (R$ mil)	2020	2019	2018	var. %
Lucro/(Prejuízo) líquido do período	158.733	(12.626)	(149.367)	(46,0)
Imposto de renda e contribuição social	34.918	57.065	16.045	(49,0)
Resultado financeiro líquido	(5.037)	(7.038)	27.434	66,9
Depreciação e amortização	20.438	19.810	13.625	61,7

EBITDA[1] Margem EBITDA[1]	**209.052 31%**	**57.211 12%**	**(92.263)**	**(52,2)**
Resultado de equivalência patrimonial	0	(10.766)	15.629	(45,4)
Eventos não recorrentes	(86.828)	(51.864)	41.066	
EBITDA[1] Margem EBITDA[1]	**122.224 18%**	**(5.419) -1%**	**(35.568) -7%**	**(52,2)**

** Quebra de produto oriundo de novas tecnologias em função de maior participação de fibras sintéticas no fibrocimento.*
*** Não contempla o valor de depreciação de parada excepcional.*
**** Perda estimada dos ativos relacionados ao amianto no processo produtivo em função da sua não recuperabilidade decorrente da substituição da matéria-prima.*
***** Ineficiência fabril em função da migração de amianto para fibra sintética.*

[1] O EBITDA consolidado contempla o resultado da joint venture Companhia Sulamericana de Cerâmica (CSC) de acordo com o método da equivalência patrimonial e eventos não recorrentes, em linha com a instrução da Comissão de Valores Mobiliários n° 527 de 04 de outubro de 2012.
[2] O EBITDA ajustado e recorrente é um indicador utilizado pela Administração para analisar o desempenho econômico operacional nos negócios controlados integralmente pela Companhia, excluindo o resultado da equivalência patrimonial, além dos eventos não recorrentes.

LUCRO/(PREJUÍZO) LÍQUIDO

No acumulado do ano, foi registrado um Lucro Líquido Ajustado de R$ 85,8 milhões, frente ao prejuízo de R$ 46,9 milhões de 2019

Lucro/(Prejuízo) líquido (R$ mil)	2020	2019	2018	var. %
Lucro /(Prejuízo) líquido do período	158.733	(12.626)	(149.367)	(46,0)
Eventos não recorrentes	(110.542)	(51.864)	41.066	
Efeito IR/CSLL**	37.584	17.634	(4.208)	(82,0)
Prejuízo líquido ajustado	**85.775**	**(46.856)**	**(112.509)**	**29,1**
Margem líquida ajustada	13%	-10%	-21%	- 8 p.p.

**Efeito do IR/CSLL sobre os eventos não recorrentes.*

CAIXA LÍQUIDO E ENDIVIDAMENTO

A Eternit encerrou o ano de 2020 com uma dívida bancária bruta de R$ 66,4 milhões, 100% em moeda nacional, contemplando a parcela da dívida concursal das Classes II e III junto às instituições bancárias. Merece destaque a quitação, ao longo do trimestre, da dívida bancária de curto prazo relacionada a operações de trading finance (desconto de duplicatas, ACE etc.). A disponibilidade de caixa no fechamento do ano de 2020 alcançou R$ 81,2 milhões, fruto da geração operacional de caixa e do aumento de capital realizado em junho para investimento nos projetos estratégicos (telhas fotovoltaicas e modernização de fibrocimento), cujo saldo de recursos ao final do trimestre totalizou R$ 40,7 milhões. Como consequência, a Companhia encerrou o exercício de 2020 com um caixa líquido de 14,8 milhões, revertendo a posição de dívida líquida de R$ 104,2 milhões no encerramento de 2019.

Endividamento - R$ mil	**31/12/20**	**31/12/19**	**31/12/18**	**var. %**
Dívida bruta - curto prazo	0	49.812	98.824	67,8%
Dívida bruta - curto prazo	66.388	63.762	32.101	-16,8%
Total da dívida bruta	**66.388**	**113.574**	**130.925**	**34,3%**
Caixa e equivalentes de caixa	81.175	9.358	(9.181)	32,0%
Dívida líquida	**(14.787)**	**104.216**	**121.744**	**77,2%**

CAPEX

O CAPEX da Eternit e de suas controladas em 2020 totalizou R$ 11,4 milhões, com recursos destinados ao programa de modernização do parque industrial de fibrocimento, ao projeto de telhas fotovoltaicas e a investimentos em continuidade operacional.

DÍVIDA CONCURSAL

A dívida concursal é constituída de créditos trabalhistas (Classe I), crédito bancário com garantia real (Classe II), créditos quirografários (Classe III), contemplando créditos bancários e fornecedores, e créditos com microempresas e empresas de pequeno porte (Classe IV), sendo contabilizada em diversas linhas do Balanço Patrimonial.

No cumprimento do PRJ, foram realizados pagamentos no montante de R$ 52,3 milhões, sendo R$ 40,4 milhões na forma de dação de imóveis, e foram aplicados os descontos previstos (*hair cut*), no montante de R$ 58,3 milhões e de US$ 763 mil, de acordo com a opção exercida pelos credores da Classe III.

Sendo assim, a dívida concursal em 31 de dezembro de 2020 totalizou R$ 141 milhões e US$ 1,4 milhão (R$ 5,20: 1 USD), equivalentes a cerca de R$ 148,3 milhões.

RECUPERAÇÃO JUDICIAL

A recuperação judicial faz parte da reestruturação do Grupo Eternit e tem por objetivo a preparação de uma base sólida para os próximos anos, com modernidade, inovação e foco na rentabilidade de seus negócios.

Em 18/11, a UPI Louças Sanitárias (CSC) foi alienada pelo valor de R$ 102 milhões. A Companhia aguarda a liberação dos recursos depositados em Juízo, que serão destinados ao pagamento dos credores concursais da Classe III na forma prevista no Plano de Recuperação Judicial da Companhia. Convém ressaltar que o PRJ prevê o mecanismo de "waterfall" entre as opções A e B da Classe III, ou seja, caso o resultado líquido dos eventos de liquidez de determinada opção venha a exceder o montante dos seus créditos, esse excedente será destinado ao pagamento dos créditos da outra opção.

Em 24/11, foram concluídos, de forma antecipada, os pagamentos referentes à totalidade dos credores concursais aptos da Classe IV, totalizando cerca de R$ 3,4 milhões.

MERCADO DE CAPITAIS

A Eternit possui registro em Bolsa desde 1948 e, desde 2006, tem suas ações negociadas no Novo Mercado, nível máximo de governança corporativa da B3, sob o código ETER3.

Em 30/12/2020, a ação da Eternit estava cotada em R$ 12,65/ação, apresentando uma valorização de 217% em relação a 30/12/2019.

Com capital pulverizado, sem acordo de acionistas ou grupo controlador, a base acionária da Companhia contempla mais de 24.000 acionistas, apresentando uma alta participação de pessoas físicas (57%). No encerramento do exercício, apenas três acionistas detinham mais de 5% de participação no capital social, totalizando aproximadamente 43% do total de ações. Acesse o site de RI para mais informações.

INFORMAÇÕES

CORPORATIVAS

SEDE

Eternit S.A
Rua Doutor Fernandes Coelho, 85
8º andar – Pinheiros
CEP: 05423-040
São Paulo / SP
Telefone: (11) 3038-3838

SAC: 0800 021 1709
E-mail: sac@eternit.com.br

CRÉDITOS

Coordenação:
Rafael Mardson e Ruberval Valvassori

Apoio:
Henrique Kors Reis e Julia Bueno Gonçalves

Relatores:
Bárbara Maria S. Galvão, Eliabe M. Guilherme, Eliton V. de Paula Freitas, Hanilton S. Maraes, José Sampaio Sobrinho, Juliana Giopatto B. da Silva, Leandro A. Lima, Leila B. Silva Zuccari, Rafhael S. Moreira, Reni O. Couto, Rubens O. Coelho, Nayce Ana S. de Almeida, Saulo de Oliveira Martini, Tônia Cláudia B. Souza, Valdelice M. Soares, Fabiano Veiga da Paixão, Igor Daniel do Vale de Campos, Anderson Tadeu Rebeque, Gabriela Pedroza Amadio, Sandra Silva de Araujo Pinto, Carlos Rodolfo da Silva, Karla Bertiza de Sousa Barbosa, Carlos Marcel Rocha Coelho, Guilherme Maia Pinzon, Mario Vitor Rosa, Carolina Ribeiro Cabral Nogueira, Eloahna Barbara de Azevedo.

Eternit